СайтРепорт
диагностика и аудит

Аудит сайта nsk.jobsite.ru

СайтРепорт
диагностика и аудит

Диагностика сайта

Отчёт позволяет оценить общие параметры и характеристики сайта:

- возраст;
- тематический индекс цитирования (тИЦ);
- статический вес главной страницы (PR);
- трафик и безопасность сайта, и многие другие.

Диагностику сайта рекомендуется делать не реже, чем раз в две недели. Такая мера позволяет владельцу быть в курсе всех ошибок, отрицательных и положительных изменений веб-ресурса.

Общий технический анализ

Система скопировала и обработала 325 страниц вашего сайта
Согласно инструкциям файла robots.txt, было закрыто от роботов 15 страниц вашего сайта

Файл robots.txt в наличии — хорошо.

Файл sitemap.xml отсутствует — плохо.

Файл ответ 404 в наличии — хорошо.

Информация в файле robots.txt позволяет скрыть от поискового робота данные, способные отрицательно сказаться на выдаче страниц сайта в поисковых системах. Так же она даёт возможность указать поисковому роботу на служебные файлы, которые необходимо проиндексировать (например, sitemap.xml). Карта сайта будет показывать поисковой машине новые страницы, которые на нём появились, что позволит привлечь больше пользователей и клиентов на ваш сайт.

Возраст домена

Возраст домена хорошо влияет на авторитет сайта в глазах поисковых машин. Чем старше домен, тем больше поисковые машины доверяют вашему сайту и выше позиционируют его в выдаче.

Домен зарегистрирован: 5.04.2004 (10 лет 4 месяца назад).

Домену более 2 лет – эффективный возраст. Поисковые системы отдают предпочтение сайтам, которые проверены временем и успели заработать положительную репутацию.

Индексы ранжирования

Ранжированием в применении к поисковым системам называют сортировку сайтов в поисковой выдаче. Существует множество факторов ранжирования. Оценка основных показателей качества домена и главной

страницы приведена в данном разделе.

ТИЦ

Тематический индекс цитирования (ТИЦ) – мера авторитетности сайта в «Яндексе». Чем больше число тИЦ, тем выше авторитетность и посещаемость сайта.

На вашем сайте тИЦ равен 0 — очень низкий показатель.

Для роста тИЦ, необходимо приобретать ссылки на сайт с авторитетных ресурсов той же тематики. Рекомендуется отдавать предпочтение ссылкам-картинкам и ссылкам, в которых фигурирует название сайта. Например, nsk.jobsite.ru или http://nsk.jobsite.ru/

Alexa rank

Alexa rank (AR) — рейтинг, основанный на посещаемости сайта. Показывает, на каком месте по посещаемости стоит данный сайт по отношению ко всем другим. **Чем выше посещаемость, тем ниже значения показателя.** Например, у google.com AR = 1.

Alexa rank равен 0 — очень низкий показатель.
Если Alexa rank = 0, это означает, что сайт вообще не участвует в глобальном рейтинге.

Место в рейтинге напрямую зависит от посещаемости сайта.

Данные показатели способствуют более высокой выдаче веб-сайтов в поисковых системах с определённой последовательностью по специализированному признаку (тИЦ, PR, AR). В данном случае под признаками могут пониматься как общепринятые индексы, например, посещаемость, так и узко специализированные, используемые только этим рейтингом.

Наличие в каталогах

Наличие сайта в популярных каталогах интернета свидетельствует о доверии и полезности веб-ресурса для поисковых систем, а также может стать дополнительным источником целевого клиентского трафика. Наиболее важными являются каталог «Яндекса» и DMOZ.

Наличие домена в каталоге Яндекса — нет.

Наличие домена в каталоге Mail.ru — нет.

Наличие домена в каталоге Dmoz — нет.

Наличие домена в Rambler.Top100 — нет.

Наличие домена в каталоге Yahoo — нет.

Наличие в каталогах значительно повышает траст сайта (доверие к нему) в глазах тех или иных поисковых систем. Например, считается, что присутствие сайта в «Яндекс.Каталоге» помогает веб-ресурсу при продвижении в «Яндексе».

Индексация в поисковых системах

Индексация — добавление страниц сайта в базу данных поисковых систем. Существенное различие в числе проиндексированных страниц «Яндексом» и «Гуглом» свидетельствует о проблемах, ошибках или недочётах на сайте.

- Дата первого обнаружения в интернете: не обнаружено — плохо.

Страницы в индексе Yandex

- Проиндексированные страницы в Yandex: 76.
- Упоминания домена в Yandex: 0.
- Проиндексированные картинки в Yandex: 0.

Страницы в индексе Google

- Проиндексированные страницы в Google: 479.
- Упоминания домена в Google: 85.
- Проиндексированные картинки в Google: 2.

Число упоминаний домена в «Яндексе»

Упоминания — наличие названия вашего сайта или бренда на страницах других интернет-ресурсов. Упоминания влияют на узнаваемость сайта в интернете. Чем их больше, тем лучше.

- Число упоминаний в поиске «Яндекса»: 0.
- Число упоминаний в «Яндекс.Новости»: 0.
- Число упоминаний в «Яндекс.Блоги»: 0.
- Число статей о вас в «Яндекс.Новости»: 0.
- Число интервью с вами в «Яндексе»: 0.

Поведенческие факторы

Важнейшие факторы, влияющие на продвижение веб-сайта. Если пользователь проводит на вашем сайте много времени, просматривает страницы, делает заказы и так далее, всё это положительно влияет на репутацию сайта.

Среднее время нахождения на сайте: — нет данных.

- Среднее число просмотренных страниц за визит: — нет данных.
- Процент отказов: 0 — нет данных.

Чтобы улучшить поведенческие факторы сайта, необходимо делать его более удобным, следить за соответствием ресурса тем запросам, по которым его находит пользователь в поисковой системе.

На удобство сайта влияет так называемая эргономика, или юзабилити. Поэтому первая глава аудита посвящена именно эргономике вашего сайта.

Безопасность сайта

Ключевой фактор, влияющий на репутацию сайта. Если сайт является небезопасным для пользователя или содержит нежелательную информацию, то поисковые системы отреагируют на это негативно.

- Вредоносное ПО (отметка от Google) —
- Участие в заражённых сетях (отметка от Google) —
- Вредоносное ПО отметка от Yandex — Нет угрозы

Сайт может подтвергаться опасностям через установленные вами непроверенные скрипты, слабые пароли доступа к административной части веб-ресурса, подозрительный контент и прочий вредоносный материал.

Наличие счётчиков на сайте

Счётчики необходимы для отслеживания динамики посещений и действий пользователя на сайте. В обязательном порядке следует установить на все страницы сайта «Яндекс.Метрику» и GoogleAnalytics.

- «Яндекс.Метрика» не установлена.
- Google Analytics не установлен.
- Liveinternet установлен.

Считается, что наличие «Яндекс.Метрики» позволяет поисковому роботу «Яндекса» правильно индексировать ваш сайт и собирать с него максимум информации. Аналогично дело обстоит и с Google Analytics.

Коды ответа сервера

Анализ кодов ответа сервера на запросы страниц вашего сайта — это очень важная и полезная информация. В идеале — все страницы должны отвечать кодом 200, это означает, что сервер

работает нормально, каждая страница доступна, нет битых ссылок

Коды ответа сайта

- Код ответа 200 — 31 стр.
- Число кодов 3** = 3 проверьте страницы:

  Приложение: Список страниц

- Сервер ответил на все запросы.
- Кодов ответа 4** не обнаружено.
- Число кодов ответа 5** = 291, следует проверить страницы:

  http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-seminary/54880.html
  http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/management-obuchenie-rukovoditeley/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/54875.html
  http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/54879.html
  http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47278.html
  http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47280.html
  http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63963.html
  http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63856.html
  http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63876.html
  http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61753.html
  http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/management-obuchenie-rukovoditeley/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/54874.html
  http://nsk.jobsite.ru/goroskopi/?TYPE=current
  http://nsk.jobsite.ru/resume/54112.html
  http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/otsenka/vy-ne-poverite-chto-vytvoryaet-personal-bez-nadzora-rukovoditelya.html
  http://nsk.jobsite.ru/sfery/resume/
  http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/upravlenie-personalom-kadry/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-seminary/54877.html
  http://nsk.jobsite.ru/profcalendar/
  http://nsk.jobsite.ru/tests/
  http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/zashchita-trudovykh-prav/zarplata-okazalas-v-zalozhnikakh.html
  http://nsk.jobsite.ru/trebovaniya-k-po/
  http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63982.html
  http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47542.html
  http://nsk.jobsite.ru/resume/54121.html
  http://nsk.jobsite.ru/goroskopi/
  http://nsk.jobsite.ru/kadrovii-schet/56-nedelya/
  http://nsk.jobsite.ru/experiment-redakcii/
  http://nsk.jobsite.ru/kontakti/
  http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62870.html

http://nsk.jobsite.ru/reklama-v-pechatnoy-versii/
http://nsk.jobsite.ru/analizator-zarplaty/logistika-sklad/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61739.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61579.html
http://nsk.jobsite.ru/blogs/10324.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/management-obuchenie-rukovoditeley/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-seminary/54882.html
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/omsk-stanet-kuznitsey-kadrov-dlya-arkticheskikh-voysk.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61741.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47543.html
http://nsk.jobsite.ru/kompaniya/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62833.html
http://nsk.jobsite.ru/resume/61557.html
http://nsk.jobsite.ru/zachita_personalnih_dannih/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61580.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62872.html
http://nsk.jobsite.ru/aktualno/
http://nsk.jobsite.ru/oprosi/
http://nsk.jobsite.ru/pravila_rabotodatelyam/
http://nsk.jobsite.ru/analizator-zarplaty/avtoservis-avtopersonal/
http://nsk.jobsite.ru/resume/62889.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62862.html
http://nsk.jobsite.ru/sfery/vacansii/
http://nsk.jobsite.ru/soiskatelyam/
http://nsk.jobsite.ru/analizator-zarplaty/inzhenerno-tekhnicheskiy-personal/
http://nsk.jobsite.ru/resume/61588.html
http://nsk.jobsite.ru/zakoni-i-dokumenti/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62975.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62835.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63975.html
http://nsk.jobsite.ru/doskapocheta/yuliya-luchko.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63979.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63978.html
http://nsk.jobsite.ru/analizator-zarplaty/zhurnalistika-smi/
http://nsk.jobsite.ru/analizator-zarplaty/marketing-smi-dizayn/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/marketing-reklama-zhurnalistika-pr/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/54876.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61740.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/48302.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47287.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/upravlenie-personalom-kadry/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-seminary/54881.html
http://nsk.jobsite.ru/resume/55812.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61738.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/po-rezyume-nelzya-sudit-o-cheloveke.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47337.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63026.html
http://nsk.jobsite.ru/rabotodatelyam/
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/bukhuchyet-finansy-audit-banki/ext-perepodgotovka-i-povysheni

e-kvalifikatsii/tip-seminary/54884.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47424.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47319.html
http://nsk.jobsite.ru/resume/54107.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/
http://nsk.jobsite.ru/kadrovyy-yumor/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62876.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/novichku/gde-vzyat-opyt-raboty-esli-bez-opyta-na-rabotu-ne-berut.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/novichku/kto-kto-na-novenkogo.html
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/poedut-li-omskie-vrachi-v-tyumen.html
http://nsk.jobsite.ru/doskapocheta/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/54873.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63020.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/48304.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61581.html
http://nsk.jobsite.ru/kadrovii-schet/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62866.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/natalya-poluektova.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/61584.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62855.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/podvodnye-kamni/kopirayter-umerla-posle-30-chasovoy-smeny.html
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/v-omske-vyrosla-populyarnost-voennogo-obrazovaniya.html
http://nsk.jobsite.ru/pismo_redaktoru/
http://nsk.jobsite.ru/analitika/reyting-trudogolikov.html
http://nsk.jobsite.ru/o-proekte/
http://nsk.jobsite.ru/resume/54883.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/63071.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62838.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4035
http://nsk.jobsite.ru/personi/yuliya-izmaylova.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/?PAGEN_1=11
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/bukhuchyet-finansy-audit-banki/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-seminary/?clsession=Y
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/rabochie-stroitelnye-spetsialnosti/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4058
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/torgovaya-set-blinchik-domashnyaya-kulinariya-dlya-studentov-est-vakansii-s-udobnym-grafikom-raboty.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=3952
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4034
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62960.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/
http://nsk.jobsite.ru/resume/?SFERA[]=4122
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/testirovanie/predyavite-svoy-iq.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/v-redaktsiyu-za-opytom.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/elina-shevchenko-blits-intervyu.html

http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4037
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=63067
http://nsk.jobsite.ru/personi/nina-golubenko.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/bukhuchyet-finansy-audit-banki/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62956.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/svoe-delo/zheleznyy-biznes.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/administrirovanie-deloproizvodstvo/
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=Д
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62959.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/skladskoy-universal.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4123
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/otsenka/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4062
http://nsk.jobsite.ru/analitika/bezrabotnye-inzhenery.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=54106
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=P
http://nsk.jobsite.ru/blogs/?UID=38
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/bukhuchyet-finansy-audit-banki/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/korporativnaya-kultura/stroitelnaya-kompaniya-rus-ofis-na-kolesakh.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/?PAGEN_1=2
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?PAGEN_1=2
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/rabochie-stroitelnye-spetsialnosti/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/?clsession=Y
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/logistika-snabzhenie-sklad/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55838.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/sekrety-professionalov/profi-v-profil----.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/krasota-sport/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/55844.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/zashchita-trudovykh-prav/
http://nsk.jobsite.ru/analitika/monitoring-menedzher-po-turizmu.html
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/?PAGEN_1=2
http://nsk.jobsite.ru/resume/54903.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/?PAGEN_1=251
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/v-novosibirske-proshli-otkrytye-master-klassy-po-bolnichnoy-klounade.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62958.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/interesnye-vakansii/khimikam-i-ne-tolko.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?sfera[]=4217
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/obshchestvennoe-pitanie/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55840.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54126
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/rabochie-stroitelnye-spetsialnosti/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/sfera-bytovykh-uslug/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/?clsession=Y
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/za-pokhishchennye-trista-tysyach-dali-dva-i-shest-goda.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/sfera-bytovykh-uslug/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/61582.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/?PAGEN_1=250

http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/biznes/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/bukhuchyet-finansy-audit-banki/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-seminary/
http://nsk.jobsite.ru/personi/?PAGEN_1=3
http://nsk.jobsite.ru/personi/?pochet_sort=up
http://nsk.jobsite.ru/analitika/monitoring-raznitsa-v-roznitse-chego-khotyat-soiskateli-i-rekrutery-drug-ot-druga.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=М
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?PAGEN_1=106
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/
http://nsk.jobsite.ru/personi/vyacheslav-demidov.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=С
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/gorodskie-novosti/anatoliy-lokot-sibmost-gotov-privesti-v-novosibirsk-svoikh-konkurentov.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=62873
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/dizayn-prikladnye-remesla/
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/razrabotka-veb-prilozheniy/
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=Н
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/62927.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/gorodskie-novosti/
http://nsk.jobsite.ru/novosti-rinka-truda/trebuyutsya-chleny-brigady-restorana-v-makdonalds.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4056
http://nsk.jobsite.ru/personi/oksana-larionova.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/uchebnye-kursy/ekstremalno_bezopasno.html
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47376.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=47545
http://nsk.jobsite.ru/analitika/monitoring-vospitatel.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62955.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=И
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/47301.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/krasota-sport/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4139
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/sfera-bytovykh-uslug/
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=П
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/obuchenie/iz-damy-v-damki-vmeste-s-alenoy-nikolskoy.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/podgotovka-k-poisku-raboty/
http://nsk.jobsite.ru/resume/54909.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4061
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=62871
http://nsk.jobsite.ru/personi/lyudmila-koroleva.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/sekrety-professionalov/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/karera/
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=63066
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=Ш
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/?clsession=Y
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=3953
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/61667.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=В

http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/obshchestvennoe-pitanie/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62957.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?PAGEN_1=107
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62962.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/novichku/
http://nsk.jobsite.ru/kadrovii-schet/23-nedelya/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4057
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/optimizatsiya-seo/
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/62863.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?RSS=Y
http://nsk.jobsite.ru/experiment-redakcii/mogu-ya-otnyat-vashe-vremya-.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/krasota-sport/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55822.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=Г
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4060
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/programmirovanie-razrabotka/
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54128
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/obuchenie/cherez-chto-lezhit-doroga-v-obshchepit.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/elena-karpenko-uvolnenie-u-nas-kraynyaya-mera.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4059
http://nsk.jobsite.ru/include_area/send-vacansii.php
http://nsk.jobsite.ru/spravochnik-kompanii/54103.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/management-obuchenie-rukovoditeley/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/logistika-snabzhenie-sklad/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/obuchenie/magistr-maksim-potashev-otkuda-dengi-berutsya-.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/interesnye-vakansii/maslom-kashu-ne-isportish.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=62834
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54125
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/sekrety-professionalov/aleksandr-torshin-ya-privyk-k-nepredskazuemosti-raboty.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/ilgiz-valinurov.html
http://nsk.jobsite.ru/blogs/?UID=71
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/pensiya/
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/kontent-napolnenie-saytov/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/logistika-snabzhenie-sklad/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55839.html
http://nsk.jobsite.ru/resume/54892.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/monitoring-prodavets-konsultant.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4122
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/sfera-bytovykh-uslug/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/vnedrenie-i-soprovozhdenie-po/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/rabochie-stroitelnye-spetsialnosti/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/sobaka-pomogla-nayti-rabotu.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4063
http://nsk.jobsite.ru/ajax/pojalovatsya.php?AJAX=Y&ID=62856
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=Б
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/krasota-sport/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-s

eminary/55823.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/mariya-kanyshkova.html
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/?PAGEN_1=2
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54129
http://nsk.jobsite.ru/include_area/send_summary.php
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/veb-dizayn-interfeysy-verstka/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/obrazovanie/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/sekrety-professionalov/promenyal-prestupnikov-na-modeley.html
http://nsk.jobsite.ru/blogs/2626.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/evgeniy-ledovskoy.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54130
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/test/vsegda-byt-v-maske-sudba-moya.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/?PAGEN_1=3
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54127
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/pc-education/
http://nsk.jobsite.ru/analitika/vysokaya-zarplata-okupit-stress.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/letniy-azhiotazh-v-roznitse.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/62961.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/obshchestvennoe-pitanie/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55841.html
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/prodazhi-peregovory/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-treningi/?clsession=Y
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=К
http://nsk.jobsite.ru/personi/shavkatzhon-kakhkharov.html
http://nsk.jobsite.ru/blogs/2129.html
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/?SHOWALL_1=1
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/svoe-delo/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/rabochie-stroitelnye-spetsialnosti/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55843.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/?PAGEN_1=10
http://nsk.jobsite.ru/personi/?ru=Л
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/bezopastnost/
http://nsk.jobsite.ru/analitika/zhit-stalo-luchshe.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4036
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/svoe-delo/kak-popast-v-appstoriyu.html
http://nsk.jobsite.ru/analitika/?PAGEN_1=2
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/motivatsiya/iz-plyusa-v-minus.html
http://nsk.jobsite.ru/personi/kristina-belousova.html
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?PAGEN_1=3
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/?PAGEN_1=3
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/menedzhment/
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/?SFERA[]=4038
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/stati-o-kompaniyakh-i-personakh/vladimir-kopman-avtomatom-davat-plyushki-nepravilno.html
http://nsk.jobsite.ru/ajax/obuchenie_send_request.php?AJAX=Y&ID=54878
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/podvodnye-kamni/
http://nsk.jobsite.ru/obuchenie/administrirovanie-deloproizvodstvo/ext-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikatsii/tip-kursy/55837.html

Глубины страниц

Уровни глубины показывают количество кликов, начиная с главной страницы (нулевая глубина) до той или иной страницы сайта. Лёгкость обнаружения информации находится в принципиальной зависимости от глубины сайта. Малая глубина может привести к переизбытку информации для пользователя на одной с транице и тем самым понизит её рейтинг в глазах пользователя.

Максимальная глубина равна 2.

Уровень глубины страниц сильно влияет на поведенческие факторы пользователей. Оптимальный максимальный уровень вложенности от главной страницы — 3 клика. Это означает, что с главной страницы пользователь может переместиться на любую страницу вашего сайта, сделав всего 3 перехода.

Внутренние ссылки

Ссылка — запись в документе, указывающая на другую его часть или на другой документ. Ссылки нужны для связи страниц друг с другом, а также для передачи характеристик от одних страниц другим.

Ссылки на вашем сайте могут содержать тег «rel=» с помощью которого вы можете закрывать ссылки от индексации поисковыми роботами.

Follow — открытые для индексации ссылки. Робот может без препятствий перемещаться по ним и индексировать.

NoFollow — закрытые для индексации ссылки, сообщающие роботу, что их не нужно учитывать, однако для пользователей ссылки останутся рабочими.

Число внутренних ссылок с nofollow составляет — 0.

Число внешних ссылок с nofollow составляет — 0.

Число циклических ссылок составляет — 356.

Проверьте страницы:

Приложение: Список страниц

Число ссылок на страницы 404 (битых ссылок) составляет — 0.

Грамотная перелинковка страниц:

- улучшает ссылочный вес сайта, что повлияет на индексы ранжирования (тИЦ, PR, AR), которые в последствии выведут ваш сайт в топ выдачи;
- положительно влияет на поведенческий фактор пользователей на сайте;
- позволяет пользователю быстро находить необходимую ему информацию.

Отчёт по ресурсам

Ресурсы на вашем сайте — это изображения, подключаемые CSS-стили, шрифты, JS-файлы и т. д. В отчёте также представлены внешние ссылки на сторонние ресурсы. Важно, чтобы все они корректно загружались и отображались, поскольку ресурсы участвуют в корректном формировании страниц.

Всего ресурсов найдено на сайте: 17.

ошибок изображений (img src): 0.

ошибок CSS файлов (link href): 0.

ошибок Javascript файлов (script src): 0.

ошибок исходящих внешних ссылок: 15.

Проверьте ссылки на следующие исходящие внешние ссылки:

Приложение: Список ошибок

Данные ресурсы могут серьёзно повлиять на выдачу вашего сайта в поисковых системах. Некорректная загрузка изображения или шрифта может дать сигнал поисковому роботу, что сайт недостаточно качественно разработан и не заслуживает места на первых страницах выдачи.

Отчёт по анализу контента

Наличие дублей контента является **грубой ошибкой** оптимизации. За содержание вашего интернет-представительства вы несёте полную ответственность. Кроме того, дублирование размывает ссылочный вес на определённую запись, которую, оптимизируя, вы пытались продвинуть в топ, как целевую страницу.

Дубликатов страниц - 2.

Проверьте страницы с дуликатами контента:

Приложение: Таблица дубликатов

Обнаружены страницы с низким объёмом контента (0—1000 символов). Возможно, это пустые либо технические страницы, которые следует закрыть от индексации.

Проверьте следующие страницы:

http://nsk.jobsite.ru/ajax/city_choose.php

Обнаружены страницы с высоким объёмом контента (3000—5000 символов). Возможно, страницы перенасыщены текстом, который следует разделить на несколько страниц.

Проверьте следующие страницы:

Приложение: Список страниц

Обнаружены страницы с запредельным объёмом контента (больше 5000 символов). Текст на страницах необходимо разделить на несколько страниц.

Проверьте следующие страницы:

http://nsk.jobsite.ru
http://nsk.jobsite.ru/vacansii/
http://nsk.jobsite.ru/resume/
http://nsk.jobsite.ru/experiment-redakcii/kak-ya-chut-ne-stala-zvezdoy-striptiza.html
http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/
http://nsk.jobsite.ru/enciklopediya/

Грамматические ошибки

Грамматические ошибки на страницах сайта могут объясняться либо недостаточной грамотностью автора текста, либо использованием специфических малоизвестных слов.

Число грамматических ошибок 0.

Актуальный и уникальный контент — двигатель вашего сайта. Чем качественнее и интереснее контент, тем чаще пользователи будут возвращаться на страницы вашего сайта, а поисковая система в свою очередь, вознаградит вас высокими позициями в поиске.

Не размещайте дублированные или неуникальные статьи.
Особенно внимательно следите за орфографическими ошибками — они влияют на выдачу вашего сайта.

Отчёт по анализу тегов

Теги Title и мета-теги

Title (тайтл) — самый важный тег для внутренней оптимизации html-кода страниц. Поисковые системы придают очень большое значение тексту, заключённому в title.

Мета-тег **Description** предназначен для создания краткого описания страницы, которое выводится в

качестве аннотации к ссылке на страницу в поисковой выдаче.

Мета-тег **Keywords** используется для указания ключевых слов оптимизируемой страницы.

Пустые теги

Заполненные мета-теги положительно влияют на восприятие страницы поисковым роботом.

Число страниц с пустыми Title составляет — 31.

Заполните тег title на страницах:

Страниц более 10, приложение: Список страниц

Число страниц с пустыми Description составляет — 31.

Заполните тег description на страницах:

Страниц более 10, приложение: Список страниц

Число страниц с пустыми Keywords составляет 31 желательно прописать ключевые слова

Дубликаты тегов

Уникальное содержимое мета-тегов положительно влияет на индексацию страниц и восприятие их поисковым роботом.

Число страниц с дубликатами Title составляет — 0.

Число страниц с дубликатами Description составляет — 0.

Теги < H1 >

Заголовочные теги < H1 > – < H6 > должны отображать основную тему контента страницы. Заголовок < H1 > допускается использовать на странице только один раз, так как он имеет наибольший приоритет для поисковой системы. Остальные заголовочные теги необходимо прописывать согласно логике и структуре текста и нежелательно использовать их слишком часто.

Тег прописан менее чем на 50% страниц сайта. В < H1 > следует добавить основной запрос страницы.

Теги < strong > и < b >

Теги < strong > и < b > предназначены для выделения текста жирным шрифтом. Их используют для акцентирования внимания или смыслового выделения части текста на странице. Стандарт W3C рекомендует использовать тег < strong > вместо тега < b >, однако это всего лишь рекомендация. Google воспринимает оба тега одинаково и придаёт им один и тот же вес.

Не нужно беспокоиться о том, что страница была неграмотно свёрстана только из-за того, что на ней использовался не тот тег. Внутрь тегов < strong > и < bold > следует помещать ключевые фразы, но не злоупотреблять этим. Страница, на которой данные теги встречаются десятки раз, должна быть перепроверена. Если необходимо просто выделить жирным шрифтом ту или иную фразу, следует пользоваться CSS-стилем font-weight:bold.

Не рекомендуется комбинировать оба этих тега в рамках одной фразы и создавать вложенные конструкции.

Число употреблений тега < b > превышено на страницах:

http://nsk.jobsite.ru/vopros-specialistu/ (22)

Теги < em > и < i >

Теги < em > и < i > предназначены для выделения текста курсивом. Их используют для акцентирования внимания или смыслового выделения части текста на странице. Стандарт W3C рекомендует использовать тег < em > вместо тега < i >, однако, это всего лишь рекомендация. Google воспринимает оба тега одинаково и придаёт им один и тот же вес.

Не нужно беспокоиться о том, что страница была неграмотно свёрстана только из-за того, если на ней использовался не тот тег. Внутрь тегов < em > и < i > следует помещать ключевые фразы, но не злоупотреблять этим. Страница, на которой данные теги встречаются десятки раз, должна быть перепроверена. Если необходимо просто выделить курсивом ту или иную фразу, следует пользоваться CSS-стилем font-style:italic.

Не рекомендуется комбинировать оба этих тега в рамках одной фразы и создавать вложенные конструкции.

Число употреблений тега < em > на страницах сайта — в норме.

Число употреблений тега < i > на страницах сайта — в норме.

Грамотное использования представленных выше тегов поможет вам обратить внимание поисковой системы на наиболее важные части вашего сайта.

Используйте мета-теги – они помогут поисковому роботу определить тематику страницы, наиболее употребляемые слова, которые могут искать пользователи. Так же они отображают информацию при выдаче вашего сайта в поисковой системе.

Используйте теги в тексте – покажите поисковому роботу где началась статья, где в ней наиболее важная информация, разделите статью на абзацы.

СайтРепорт
диагностика и аудит

Фильтры поисковых систем

Фильтры — это санкции и ограничения, накладываемые поисковыми системами на некачественные сайты. Результатом наложения фильтра может быть выпадение страниц сайта из индекса, снижение позиций и показателей посещаемости.

Переоптимизация

Фильтр накладывается за чрезмерное насыщение текста ключевыми словами.

Перенасыщения ключевыми словами не обнаружено

Не основной индекс Google

Попадание страниц в не основной индекс Google приводит к тому, что данные страницы лишаются шанса оказаться в топе. Дополнительные результаты попадают в выдачу, только когда не хватает основных результатов.

Ни одна страница не попала в дополнительный индекс Google.

Фильтр АГС

Пакет санкций поисковой системы «Яндекс», призванный минимизировать фактор постороннего влияния на результат поисковой выдачи. С помощью данного алгоритма «Яндекс» заносит сайты в чёрный список. Со временем фильтр совершенствовался, получая названия АГС-17, АГС-30 и АГС-40.

На сайт не наложены санкции АГС.

Фильтры на сайты могут быть наложены по разным причинам: неуникальный контент, дублирование контента на сайте, накрутка любых параметров сайта (в том числе поведенческих), накрутка обратных ссылок и.т.д.

Старайтесь продвигать сайт как можно более естественными способами. Пишите интересный контент, создавайте и добавляйте изображения, организуйте возможность комментировать новости и общайтесь с пользователями — это позволит получить еще больше уникального контента.

В первую очередь делайте сайт для себя, а пользователи не заставят себя ждать.

Ссылка на основной отчёт nsk.jobsite.ru

Ссылка на основной отчёт: https://saitreport.ru/report/d384b38c39/nsk.jobsite.ru